Yttrande från arbetstagarrepresentanter i samband med Ellevios bud på aktierna i Dala Energi AB

Dala Energi är ett lokalt företag som är djupt förankrat i den bygd där vi verkat i mer än 125 år. För oss innebär *lokalt* så mycket mer än platsen för den infrastruktur vi idag äger, förvaltar och utvecklar. Det innebär stolthet över vår historia, engagemang för bygdens utveckling och ett förtroende från våra kunder, som många gånger är våra grannar och vänner.

Vi är idag ca 80 medarbetare på Dala Energi, fördelat på fyra orter. Vår lokala närvaro skapar även arbetstillfällen för underentreprenörer, leverantörer, samverkansbolag och samarbetspartners. Vårt lokala engagemang innefattar även sponsring och samarbeten med det lokala föreningslivet och samarbeten med lokala skolor för att säkra kompetens inom vårt område framåt.

Ellevio har nu lagt bud på samtliga aktier i Dala Energi AB. I erbjudandehandlingen från Ellevio anges att: "*erbjudandet inte förväntas medföra några väsentliga förändringar avseende Dala Energis anställda och ledning, eller den befintliga organisationen*."

Som representanter för Dala Energis medarbetare vill vi trots det lyfta några av de risker som ett eventuellt övertagande kan medföra för vår personal, främst utifrån arbetsmiljö, organisation, arbetstillfällen och bolagets prestationer.

- Enligt erbjudandehandlingen avser Ellevio att behålla **ett** lokalt kontor, det innebär att tre av fyra kontor läggs ner. Följden blir längre restider till och från jobbet, minskad lokal närvaro samt att arbetstillfällen på de mindre orterna försvinner.
- Ellevio, med huvudkontor i Stockholm, har idag en fungerande organisation med driftcentral, ekonomi, kommunikation, HR, IT, kundkontakt, ledningsfunktioner mm. Vi befarar därför att befintlig stöd- samt ledningsfunktioner riskerar att bli överflödiga och att krisledning och driftcentral centraliseras för att nyttja stordriftsfördelar. Det skulle innebära att minst 20 medarbetare på orten riskerar att bli övertaliga på sikt.
- Ellevio är en ”ägarorganisation” med underentreprenörer som utför arbetet. Dala Energi AB har egen entreprenadavdelning för både el -och fibernät. Ca 40 av våra medarbetare skulle troligtvis erbjudas anställning hos underentreprenör som avtalat tjänsteleverans till Ellevio med korta kontrakt. En anställning hos underentreprenör i vårt område kan medföra hemstationering och ensamarbete, vilket kan leda till en betydligt sämre arbetsmiljö jämfört med nuvarande stationering på närliggande kontor med matsal, omklädningsrum, och gemenskap med kollegor.
- Ellevio jobbar idag inte med fibernät och det finns i dagsläget inte någon redovisad överenskommelse med Telia avseende fibermedarbetare och fiberverksamhetens framtid.
- Dala Energi är i dag delägare i flera lokala bolag där vi har långtgående samarbeten. Vi har även aktiva samarbetspartners i andra lokala och regionala bolag. Även de, deras organisationer och personal känner oro för hur ett övertagande skulle påverka dem.

Dala Energis kultur präglas av högt i tak, gemenskap och framåtanda. Företagets storlek gör det möjligt för alla anställda att bli sedda och känna sig betydelsefulla vilket bidrar till ett högt engagemang. Det är svårt att överföra förtroende och kultur till en ny ägare och det finns risk att viktig kunskap går förlorad och att värderingar och prioriteringar påverkas.

”Dala Energi har verkat för bygden i mer än 125 år. Jag önskar att vi får fortsätta med det. Närheten till våra kunder, och den tilliten och förtroendet vi har tycker jag ska finnas kvar” Citat från medarbetare

Slutsatsen från vårt perspektiv är att det bästa för medarbetare, organisation och bolagets prestationer är att Dala Energi drivs och utvecklas vidare med nuvarande organisation som plattform, så att vi kan fortsätta utveckla bygden tillsammans!

Erik Olsson, förtroendevald arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelsen, Elektrikerförbundet
Sofia Liljeblad, förtroendevald arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelsen, Unionen
Anders Persson, arbetsplatsombud Unionen
Leksand 6 maj 2024